



**Aversa**

## Entreranno in organico a tempo pieno 20 Lsu su 110

**Ignazio Riccio**

AVERSA. È uno dei primi atti che l'amministrazione comunale di Aversa, di ritorno dalle vacanze estive, porrà all'ordine del giorno. La giunta del sindaco Domenico Ciaramella stabilizzerà 20 lavoratori socialmente utili, che entreranno, a tempo indeterminato, in pianta organica. A dare l'annuncio dell'importante provvedimento in materia occupazionale è l'assessore al Bilancio Pasquale Diomaiuta che, già nel corso del suo primo mandato, quattro anni fa, aveva assunto 11 precari del settore acquedotto.

«Stabilizzare un numero consistente di Lsu - afferma l'amministratore - in questo particolare momento dove, per i vincoli del Patto di stabilità, non è possibile procedere a nuove assunzioni, significa premiare coloro che già attualmente svolgono un compito prezioso all'interno della struttura comunale e ci permette di migliorare la macchina amministrativa». Le nuove assunzioni sono state rese possibili grazie al protocollo d'intesa siglato con la Regione Campania: per tre annualità il Comune di Aversa usufruirà di un bonus di 20 mila euro all'anno per ogni lavoratore socialmente utile stabilizzato, quasi l'intero stipendio. «Dopo questo periodo - continua l'assessore Diomaiuta - il costo del salario, di circa 500 mila euro annui, ricadrà interamente sull'Ente comunale. La scelta di stabilizzare 20 Lsu su 110 nasce proprio da questo problema.

Abbiamo fatto calcoli e proiezioni e ci siamo resi conto che, per non creare problemi economici agli amministratori che ereditano il nostro operato, non potevamo fare di più. Con le assun-

**La svolta**  
Assunzioni  
rese  
possibili  
grazie  
a un'intesa  
con  
la Regione

zioni in programma non ci saranno rischi di sfioramento del Patto di stabilità».

La stabilizzazione dei precari avverrà entro la fine del 2010. «Accelereremo le procedure - spiega l'amministrazione - dato che è anche nei nostri interessi assumere nuovo personale. A settembre nomineremo, in giunta, una commissione giudicatrice che dovrà, in base alle qualifiche e ai titoli in possesso dei lavoratori socialmente utili, decidere quali precari dovranno essere assunti in pianta organica. Fatto ciò si procederà alle selezioni e, al massimo, entro dicembre saranno attuate le stabilizzazioni. Per fine anno dovrebbero andare in porto anche i concorsi interni per l'avanzamento di carriera, dodici progressioni verticali che permetteranno ai dipendenti comunali di passare dalla categoria C, alla D».

L'opposizione, intanto, approva l'operato dell'amministrazione comunale.